

Số: 60/KH-PGDĐT

Đại Lộc, ngày 13 tháng 12 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong ngành GDĐT huyện Đại Lộc

Căn cứ Kế hoạch số 171/KH-UBND ngày 23/11/2022 của UBND huyện Đại Lộc về việc triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện Đại Lộc, Phòng GDĐT huyện Đại Lộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong ngành GDĐT huyện Đại Lộc, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục thể chế hóa nội dung Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận số 21-KL/TW, những vấn đề về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (sau đây gọi tắt là PCTN, TC), từ đó nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước các cấp, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về PCTN, TC, các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về PCTN, TC và Chỉ thị của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về PCTN, TC; Luật PCTN; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc...

3. Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của Hiệu trưởng các trường trực thuộc trên địa bàn huyện và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong công tác kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao; đồng thời đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức, cá nhân có chức năng về PCTN.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Hiệu trưởng các trường trực thuộc tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

1. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền quán triệt các văn bản có liên quan đến kiểm soát quyền lực và kiểm soát xung đột lợi ích

- Thường xuyên nghiên cứu, học tập, quán triệt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích, thực hiện đăng tải các văn bản có liên quan đến kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích, PCTN, TC trên Trang thông tin điện tử của nhà trường để tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (sau đây gọi tắt là CBCCVCNLD).

- Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác học tập, quán triệt, triển khai chỉ thị, nghị quyết của Đảng; tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của CBCCVCNLD về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu; xây dựng chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý. Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm việc phê bình và tự phê bình trong sinh hoạt đảng, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương của đảng viên, CBCCVCNLD; thường xuyên theo dõi, kịp thời xem xét, gợi ý, chỉ đạo kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm ở những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, biểu hiện lợi ích nhóm, tham nhũng, tiêu cực, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đồng thời chú trọng kiểm tra, giám sát sửa chữa, khắc phục khuyết điểm của cấp dưới và tổ chức, cá nhân có liên quan.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thi hành pháp luật và quản lý nhà nước; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; nghiên cứu, đề xuất với cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung các chủ trương, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật trên các lĩnh vực có liên quan, đảm bảo phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực và tạo sự thống nhất, khả thi, hiệu quả trong tổ chức thực hiện. Giải quyết kịp thời các đơn thư, phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, viên chức, người lao động và nhân dân từ cơ sở, nhất là tập trung giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài. Tổ chức thực hiện việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất đúng quy định để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của công dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức.

3. Hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực nhà nước để đấu tranh PCTN, TC có hiệu quả

- Thường xuyên nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực và tăng cường PCTN, TC trong cơ quan, đơn vị, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung các quy định phù hợp với thực tiễn. Đồng thời, đề ra các giải pháp nhằm nâng cao năng lực và trình độ thực hành dân chủ và khả năng giám sát của công dân đối với hoạt động của các tổ chức đoàn thể và đội ngũ cán bộ, viên chức trong lĩnh vực PCTN, TC; phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức xã hội trong tuyên truyền, phổ biến pháp luật để các tổ chức, cá nhân thực hiện hiệu quả các quyền làm chủ của mình, trong đó có quyền giám sát việc thực hiện quyền lực trong lĩnh vực PCTN, TC.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại tổ chức, bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, cải cách chế độ công vụ,

cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý có đủ phẩm chất, liêm khiết, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Thực hiện phân công, phân cấp, phân quyền về công tác cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ, nhất là người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị đảm bảo công khai, dân chủ để lựa chọn, sử dụng, bổ nhiệm những cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngăn ngừa tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện nghiêm việc điều động, luân chuyển cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo pháp luật về phòng, chống tham nhũng và quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền. Phân biệt rõ hành vi sai phạm của cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung để khuyến khích và bảo vệ.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, bảo đảm cho quyền lực được thực hiện đúng đắn, có hiệu lực, lành mạnh và việc kiểm soát quyền lực có hiệu quả; các đơn vị thường xuyên tiếp thu kiến nghị, phản ánh của công dân, kịp thời phát hiện, xử lý những hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi.

- Tăng cường công khai, minh bạch trong tổ chức, hoạt động của các đơn vị, qua đó góp phần ngăn ngừa tha hóa quyền lực, lạm quyền, lộng quyền và tạo mọi điều kiện để công dân dễ dàng, thuận lợi trong tiếp cận thông tin về hoạt động của đơn vị, đặc biệt là những thông tin về những quyết định liên quan đến quyền và lợi ích của công dân. Việc công khai, minh bạch buộc các cơ quan, tổ chức, cá nhân được giao quyền phải thực hiện đúng đắn, nghiêm túc, công bằng các quyền hạn được giao, phải giải trình đầy đủ những vấn đề liên quan đến việc thực thi quyền hạn khi có yêu cầu.

- Bảo đảm quyền giám sát của Nhân dân đối với việc thực hiện quyền lực, các cơ quan nhà nước phải đặt mình dưới sự giám sát của Nhân dân, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho Nhân dân thực hiện quyền giám sát của mình đối với cơ quan nhà nước và đội ngũ cán bộ, công chức. Những ý kiến, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của Nhân dân về các hành vi lạm quyền, lộng quyền, sử dụng quyền lực vì mục đích cá nhân, lợi ích nhóm, tham nhũng, chạy chức, chạy quyền cần phải được nghiêm túc lắng nghe, tiếp nhận và xử lý theo đúng quy định của pháp luật.

4. Tăng cường kiểm soát và thực hiện rà soát xung đột lợi ích

- Thường xuyên quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích, dấu hiệu xung đột lợi ích, thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích...

- Tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng quy định pháp luật.

- Chỉ đạo việc áp dụng các biện pháp khi có căn cứ cho rằng cán bộ, công chức, viên chức khi thực thi nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ thì phải thực hiện nghiêm túc các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo khoản 3 Điều 23 Luật PCTN năm 2018 như: Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ

được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích hoặc áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định. Kiên quyết xử lý mạnh mẽ và dứt điểm các vụ việc có vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích, trách nhiệm trong việc để làm phát sinh các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng GDĐT huyện

- Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện có hiệu quả, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo các kỳ thống kê quý, 6 tháng, 09 tháng và năm về công tác PCTN về UBND huyện (qua Thanh tra huyện).

- Giao Bộ phận Thanh tra theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch này; thường xuyên báo cáo và kiến nghị Lãnh đạo Phòng GDĐT huyện các biện pháp cần thiết để bảo đảm thực hiện đồng bộ và có hiệu quả kế hoạch này.

2. Các trường trực thuộc

- Nghiêm túc thực hiện Kế hoạch này và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của ngành về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích. Đồng thời, căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm xây dựng kế hoạch chi tiết để triển khai thực hiện; tập trung chỉ đạo, tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc triển khai, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo các kỳ thống kê quý, 06 tháng, 09 tháng và năm về công tác PCTN (qua Bộ phận Thanh tra Phòng GDĐT) để tổng hợp, báo cáo UBND huyện.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật, chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND các cấp về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích và các nội dung có liên quan đến PCTN, TC.

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; tăng cường kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức nhằm góp phần kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong ngành GDĐT huyện Đại Lộc, đề nghị Hiệu trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo, chuyên viên Phòng GDĐT;
- Các trường trực thuộc;
- Lưu: VT, TTr.

TRƯỞNG PHÒNG



Nguyễn Thị Thanh Vân